



POLITICA per l' AMBIENTE e la SALUTE e SICUREZZA SUL LAVORO

La Società CalacataCrestola Srl svolge attività produttiva di estrazione di materiale lapideo, rappresentato dal "Calacata Borghini" e "Blu Crestola". Sono tipologie di marmo pregiato e ricercato presenti nel bacino marmifero di Torano Pescina Boccanaglia nel Comune di Carrara (MS) dove la Società è autorizzata a gestire la Cava n.17 denominata "Ruggetta".

Nell'ottica di massima compatibilità delle attività produttive, la Società opera ispirandosi a principi di una gestione ambientale e di tutela della salute e sicurezza sul lavoro la più possibile attenta e rispettosa.

In questo settore così particolare ci sono opportunità di ulteriori riduzioni dell'impatto ambientale e di miglioramento di tutela alla salute e sicurezza del lavoro, che, insieme al rispetto delle leggi vigenti, rappresentano gli obiettivi che la nostra Azienda persegue ed intende ampliare.

Per questo CalacataCrestolaSrl - dopo aver implementato un Modello Organizzativo e di Gestione secondo il D.Lgs. 231/2001 - si è posta come ulteriore principale obiettivo il raggiungimento e lo sviluppo di un Sistema volontario di Gestione Ambientale e di Salute/Sicurezza sul lavoro secondo le norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, che ci impegneremo a mantenere attive, far certificare da un organismo di terza parte e a comunicare verso l'esterno.

Questo sistema di gestione concretizzerà l'impegno della CalacataCrestolaSrl per il rispetto delle prescrizioni, nel contenimento dell'inquinamento, nella prevenzione degli infortuni, nel miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per perseguire quanto sopra la Società **si impegna a:**

- Assicurare un efficace sostegno da parte della Direzione a tutte le funzioni aziendali, per promuovere sia l'efficacia sia il miglioramento continuo delle prestazioni del sistema di gestione in materia ambientale, salute e sicurezza sul lavoro.
- Rispettare ogni prescrizione legale applicabile alla nostra realtà, con riferimento alle leggi e alle normative specificatamente in campo ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, compresi gli impegni sottoscritti.
- Ridurre gli impatti negativi sull'ambiente per quanto riguarda tutte le attività svolte in cava.
- Ridurre i rischi cui sono esposti i lavoratori, soprattutto durante i processi di escavazione nelle varie fasi di taglio al monte, ribaltamento della bancata, movimentazione e trasporto, attraverso una migliore vigilanza e l'utilizzo di attrezzature sempre più tecnologicamente sicure.

- Migliorare le attività di controllo a prevenire e ridurre probabilità di accadimento di incidenti e infortuni.
- Garantire una corretta comunicazione, informazione e formazione del personale, al fine di accrescere la sensibilità e la cultura verso l'Ambiente e la Sicurezza sul lavoro, in modo da superare le vecchie consuetudini del "abbiamo sempre fatto così".
- Accrescere le competenze tecniche e le capacità di pianificazione e organizzazione del lavoro.

Questa politica, che la Società andrà a riesaminare per possibili aggiornamenti, costituisce la direttrice su cui CalacataCrestolaSrl desidera muoversi, consapevole dell'impegno che necessita.

Carrara, 30 marzo 2019

La Direzione

Dott. Davide Borghini

